Pourquoi venir (et surtout !) rester chez RICHARDEAU en 2026 ? 😊

SAS RICHARDEAU
Efficacité - Technicité
Performance Energétique



Pour sa démarche sociale et sociétale :

10% de travailleurs handicapés	*Tri des déchets*
Participation à la plantation d'une mini-forêt	*Bureaux du Cœur*
Insertion professionnelle de jeunes en difficulté	*Dons de jours de repos*
Panneaux photovoltaïques	*Capital ouvert aux salariés*

Pour son relationnel à taille humaine : vos projets, vos enfants, vos difficultés… ne sont jamais loin de nos préoccupations



Bureaux du cœur

Pour la solidarité qui existe entre les salariés



Pour sa culture de la confiance : prêt camion, cartons, diable, outillage…



Pour ses chèques cadeau à Noël : « fêtes »-vous plaisir !



Pour sa stabilité : la fidélité des salariés se compte en dizaines d'années !



Pour sa convivialité : Café à volon'Thé !







Flexibilité d'horaire et télétravail pour les services supports

Lessive et machine à laver séchante pour les techniciens

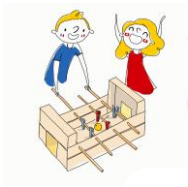


Pour sa prime de cooptation …



Pour son gout de l'effort…et du réconfort !







Pour son autonomie : la société n'appartient à aucun groupe



…Et sa prime d'intéressement !



Pour sa culture du partage : l'intégralité des cadeaux fournisseurs sont redistribués aux salariés !



Pour la possibilité d'obtenir une place en crèche inspirée par les méthodes Montessori et PiklerLoczy







Pour son engagement à revaloriser les salaires chaque année